

TOD lance TOD Conseil

Une nouvelle offre pour évaluer la performance humaine des entreprises et identifier les gisements managériaux de productivité

Expert des solutions RH innovantes et de l'ingénierie du capital humain, TOD lance une nouvelle offre pour répondre aux questions fréquemment soulevées par ses clients :

- Comment objectiver l'évaluation du capital humain, premier capital de l'entreprise ?
- Comment évaluer et suivre la mobilisation des talents de l'entreprise au travers d'indicateurs objectifs ?
- Comment s'assurer que les équipes délivrent tout leur potentiel ?

La nouvelle offre **TOD Conseil** a été conçue pour répondre à ces questions au travers de solutions opérationnelles et éprouvées. Cette nouvelle branche sera exclusivement dédiée à l'**évaluation de la performance humaine** et à l'identification des **gisements managériaux de productivité**, que TOD mesure objectivement en éliminant tous les biais déclaratifs selon trois axes :

- **l'alignement des moteurs profonds** des individus (aspirations) avec les enjeux essentiels de leurs fonctions (sens) ;
- **l'adéquation du management** avec les besoins et attentes du salarié afin qu'il puisse exprimer pleinement son potentiel ;
- **l'alignement des valeurs collectives** avec les valeurs individuelles au sein des équipes.

Un enjeu stratégique : mettre en perspective le capital humain avec les enjeux de croissance et d'innovation pour un développement durable de l'entreprise

Depuis sa création, TOD est sollicité par ses clients pour les accompagner, au-delà de leurs recrutements et de la constitution de leurs équipes, dans la gestion de leurs problématiques ponctuelles de management des équipes. Au cœur de ces dernières, un défi est apparu, dont l'importance ne cesse de croître : la **recherche de la performance humaine**, c'est-à-dire la capacité de l'entreprise à préserver et à **valoriser ses talents** et plus globalement son capital humain. En effet, les entreprises l'ont bien compris aujourd'hui, il n'y a pas de croissance durable sans considération du capital humain comme potentiel de développement.

Les dernières études le montrent : alors que qualité du management et compétitivité sont indissociables, la **déficience du management** est identifiée comme la principale **entrave à la productivité** (bien devant l'inefficacité des systèmes et processus ou le manque de personnel de soutien). Seuls 23 % des salariés en France se sentent estimés au travail, score le plus bas de l'Union Européenne, et leurs employeurs n'en ont pas conscience : ils sont 52 % à penser que tout va bien sur ce sujet*.

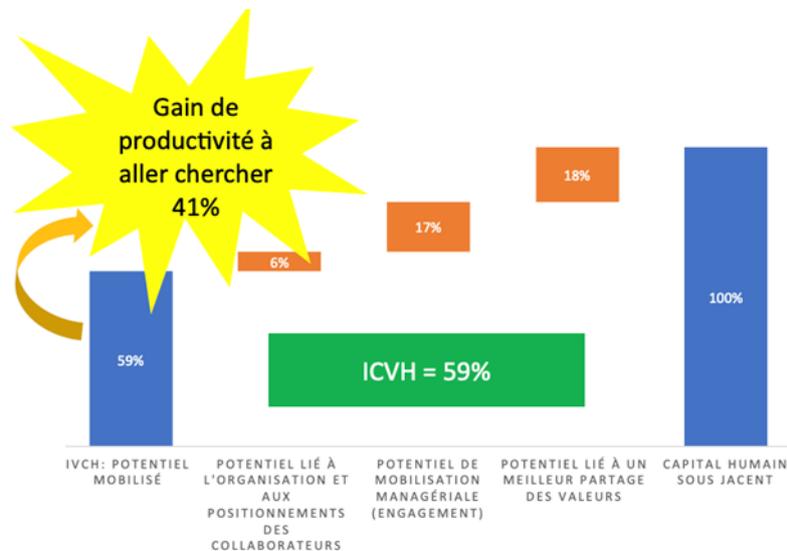


Evaluer et cibler les gisements de productivité managériaux

Si le rôle du management est avant tout de révéler les forces de ses équipes, de les développer et de les valoriser pleinement au service de la mission et des enjeux essentiels de l'entreprise, comment **évaluer** cette performance humaine et managériale ? Comment **cibler les gisements** d'énergie humaine sous-exploités ?

La visualisation de ce diagnostic humain s'inscrit à la fois dans une démarche responsable du développement des hommes et également dans une **approche durable de la compétitivité de l'entreprise**.

L'objectif de **TOD Conseil** est de qualifier en un temps record les potentiels d'amélioration et de prioriser les leviers à activer pour les mettre en œuvre. Le tout est adapté aux situations et à la maturité des organisations. TOD Conseil se propose ainsi de donner les moyens d'**accroître la compétitivité des entreprises en capitalisant sur les hommes et le collectif, en mobilisant et en optimisant les forces internes au service de la croissance**.



* ADP Research Institute, 2019

A PROPOS DE TOD

TOD a été créée en 2017 par deux ingénieurs issus d'un long parcours managérial dans l'industrie et les services. Les solutions créées par TOD révèlent des sous-jacents invisibles (valeurs humaines, moteurs profonds des collaborateurs...) et les confrontent aux enjeux de l'entreprise. TOD est devenu un expert de l'ingénierie du capital humain en utilisant l'Intelligence Artificielle, la psychologie comportementale et les neurosciences pour rechercher la performance humaine à chaque étape du développement de l'entreprise : recrutement, développement, management d'équipes, management de transition... <https://www.yourtod.com/>



Contacts

Gaëlle Monteiller
Présidente et Co-fondatrice de TOD
+33 (0)6 21 77 58 20
gaelle.monteiller@yourtod.com

Marie Dubois
Communication
+33 (0)6 63 52 45 02
marie@lemondeselonvous.com

