

LE DIAGNOSTIC

DU CAPITAL HUMAIN



IVCH*



*Indice de Valorisation du Capital Humain

COÛT ANNUEL DE LA NON
PERFORMANCE

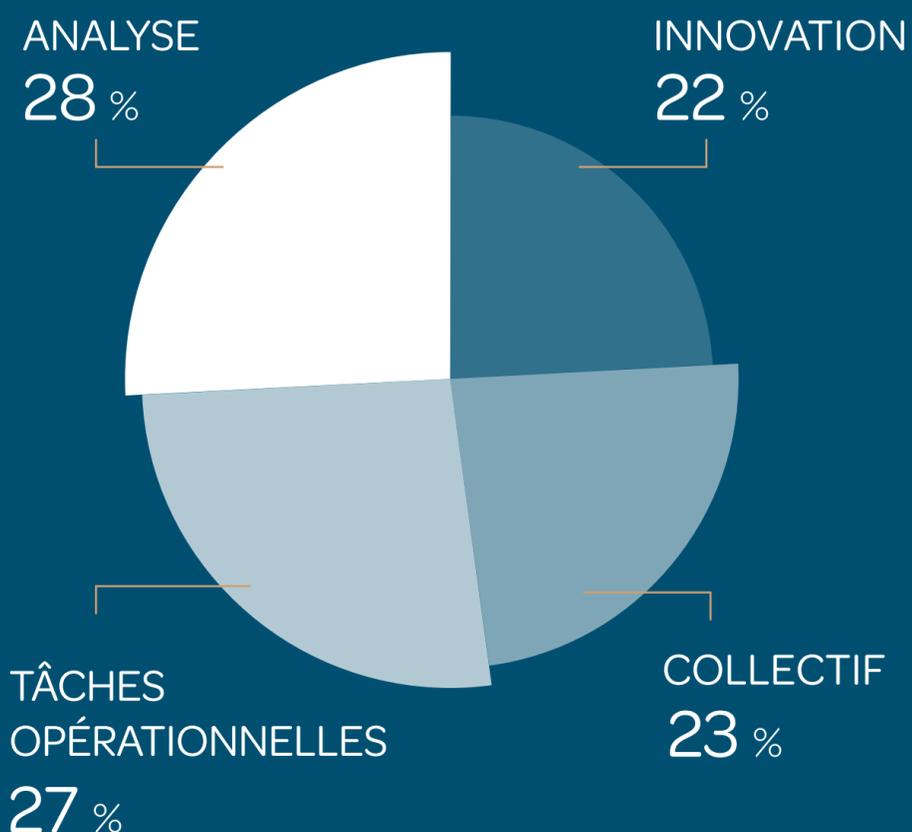


FORCES DE L'ÉQUIPE

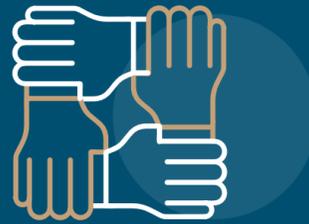


► Répartition des forces de l'équipe

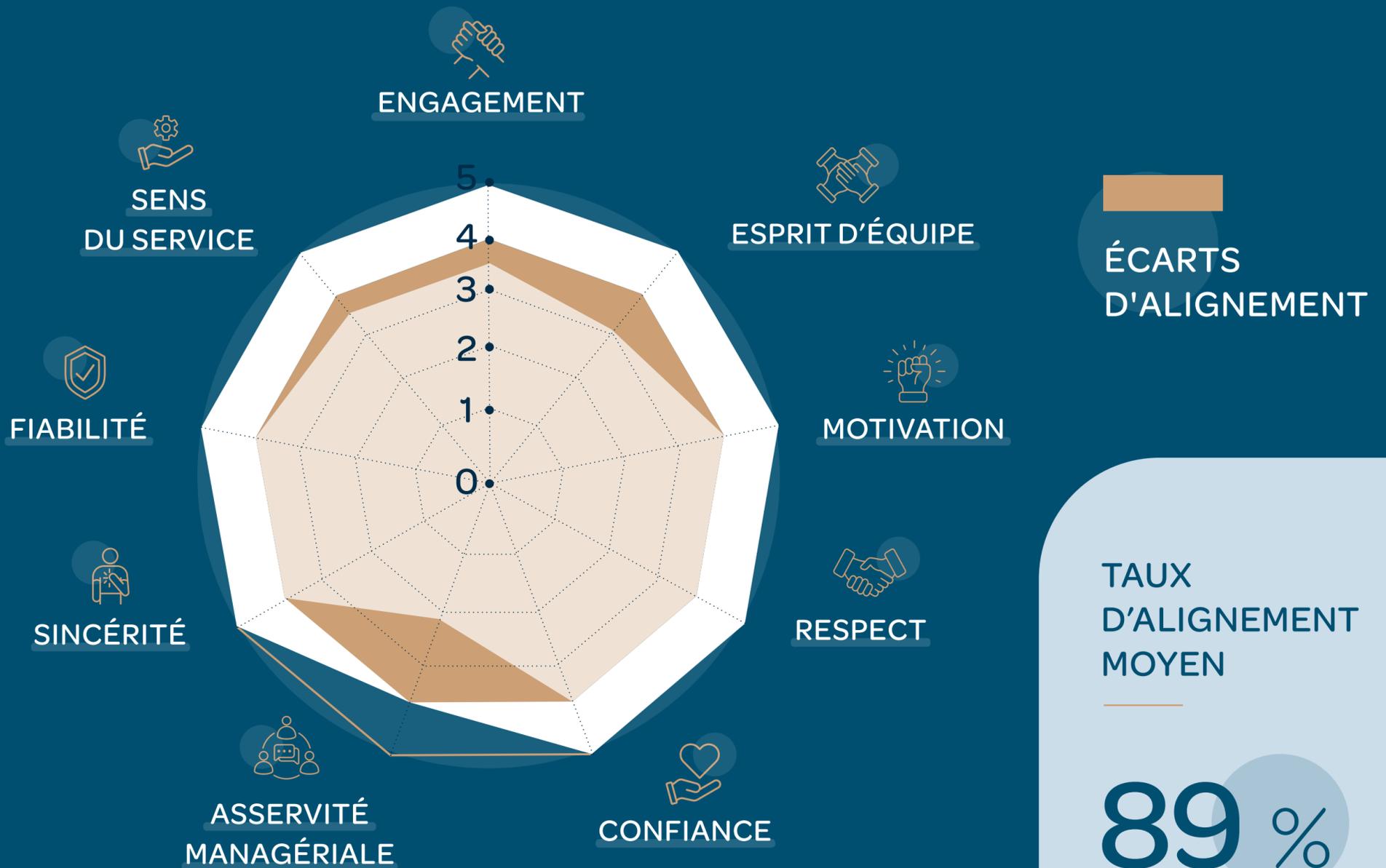
► Nombre de collaborateurs selon les moteurs d'engagement



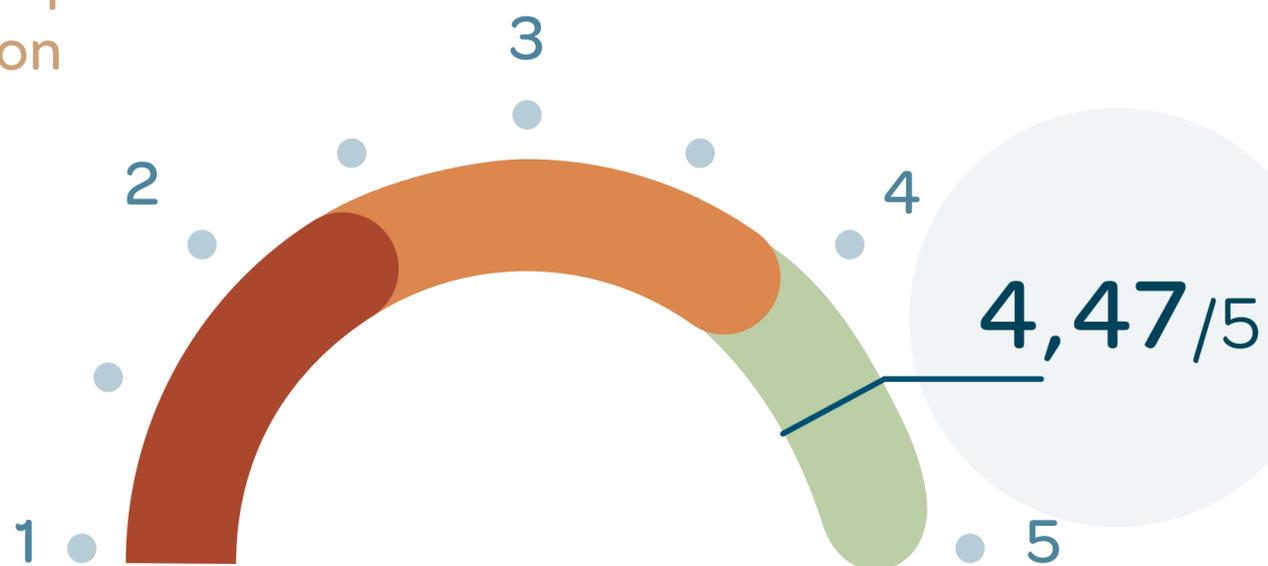
VALEURS DE L'ÉQUIPE



► Niveau d'incarnation des valeurs

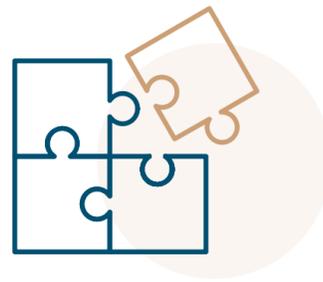


► Moyenne et dispersion de l'incarnation des valeurs

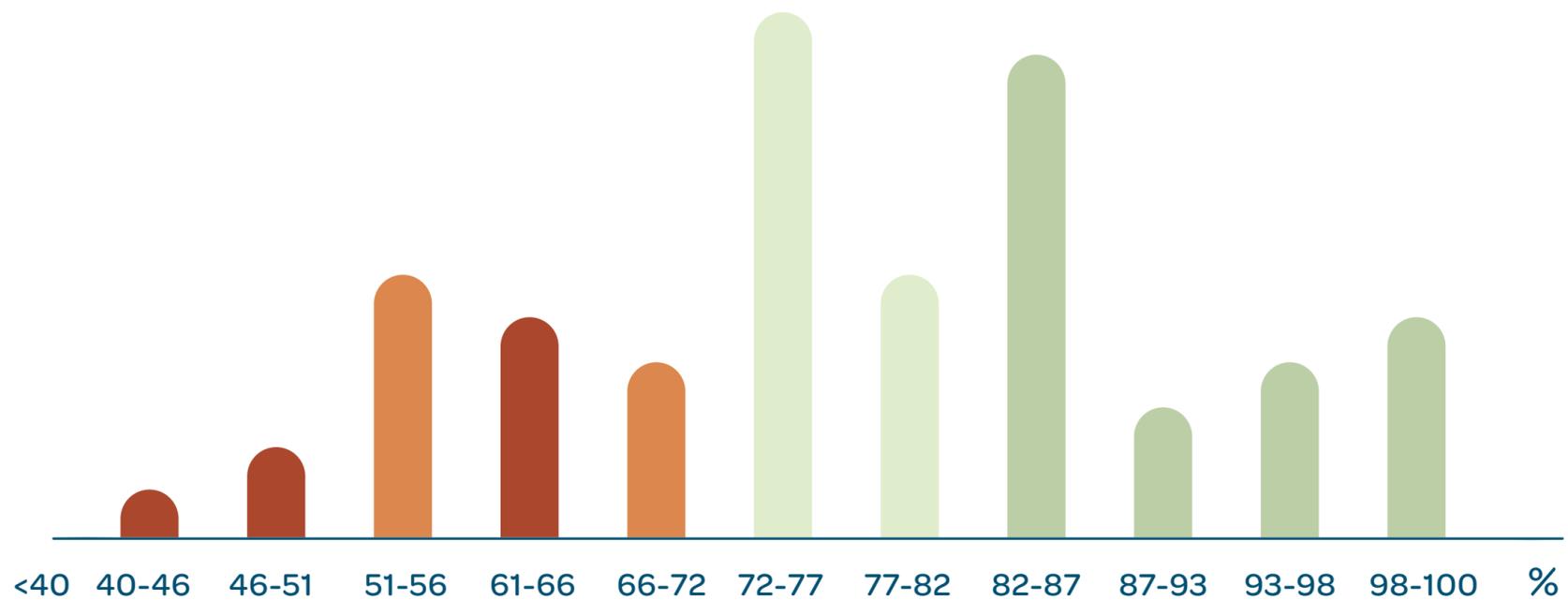


ALIGNEMENT DES COLLABORATEURS

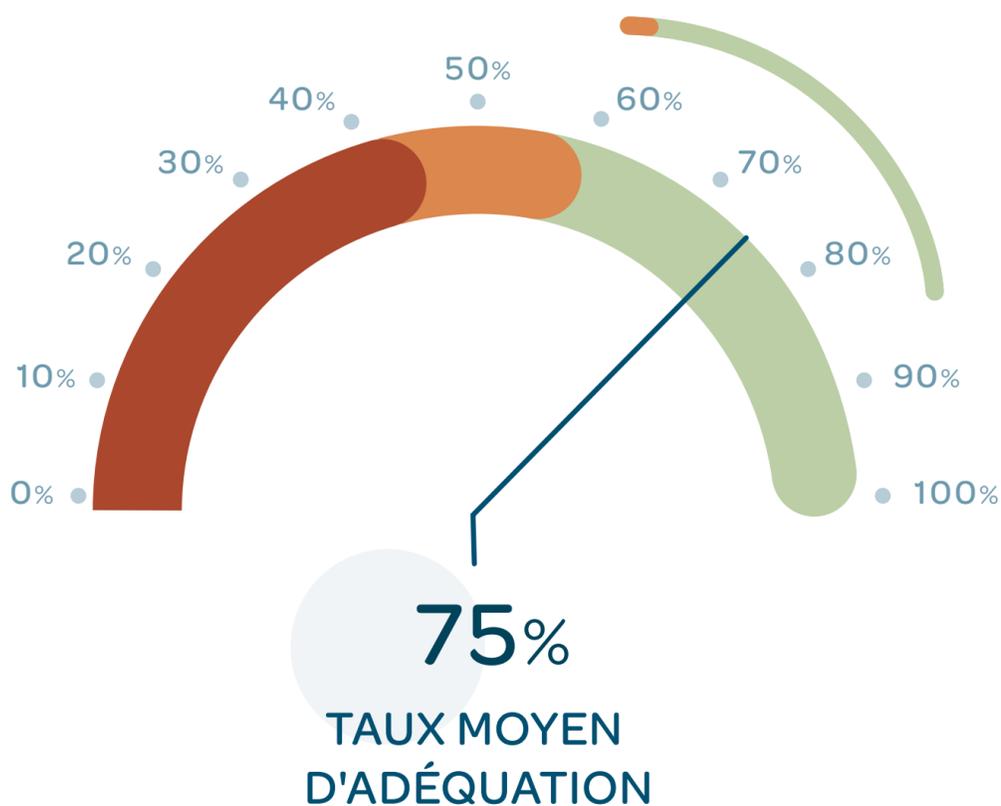
SUR LEURS POSTES



► Répartition des taux d'adéquation homme-poste



► Taux moyen d'adéquation Homme Poste



LES ALERTES MANAGÉRIALES

► IRPS*



3

33%

*Indicateur des Risques Psychosociaux

► INADÉQUATIONS HOMME / POSTE



1

11%

► NOMBRE TOTAL D'ALERTES



4

44%

LE POTENTIEL

DE PERFORMANCE



► GAINS DE PRODUCTIVITÉ À ALLER CHERCHER :



1355 K€

VALEURS

+ 6%

MANAGEMENT

+ 16%

ORGANISATION

+ 19%

59 %

100%

IVCH**
POTENTIEL
HUMAIN
MOBILISÉ

POTENTIEL LIÉ
À UN MEILLEUR
PARTAGE
DES VALEURS

POTENTIEL
DE MOBILISATION
MANAGÉRIALE
(ENGAGEMENT)

POTENTIEL LIÉ
À L'ORGANISATION ET
AUX POSITIONNEMENTS
DES COLLABORATEURS

CAPITAL HUMAIN
SOUS -JACENT*

* Le capital humain sous-jacent représente 100% de l'énergie humaine mobilisable dans l'entreprise

** L'Indice de Valorisation du Capital Humain mesure le taux de mobilisation effective de cette énergie à l'instant T.

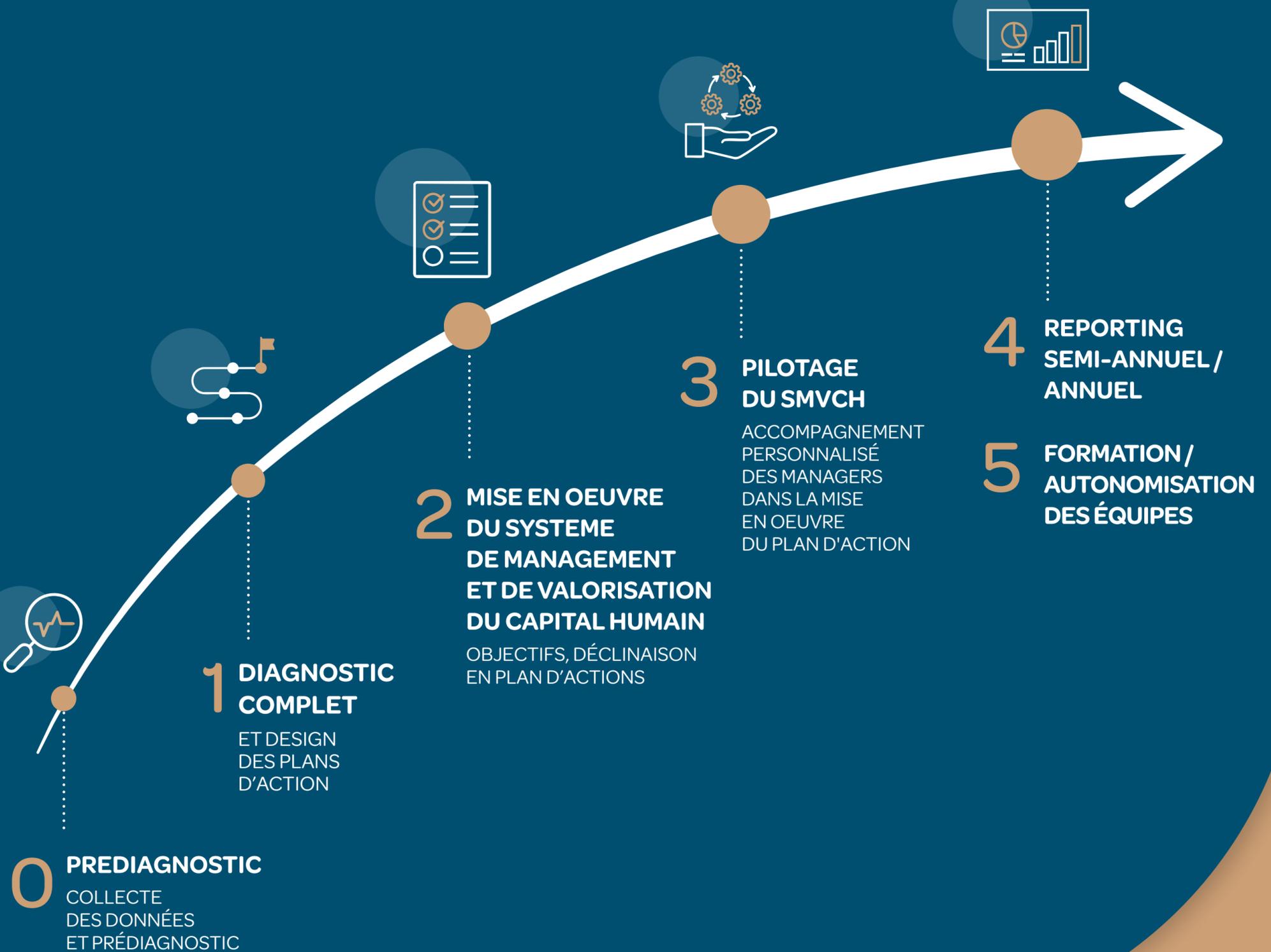
METTRE EN PLACE



tood
TALENTSONGOINGDISRUPTION

UN SYSTÈME DE MANAGEMENT

DU CAPITAL HUMAIN



tood

TALENTSONGOINGDISRUPTION

FAIRE DU CAPITAL HUMAIN LE PREMIER
LEVIER DE CROISSANCE ET DE DÉVELOPPEMENT
DE L'ENTREPRISE

WWW.YOURTOD.COM

