

# LE DIAGNOSTIC

# DU CAPITAL HUMAIN



IVCH\*



\*Indice de Valorisation du Capital Humain

COÛT ANNUEL DE LA NON  
PERFORMANCE

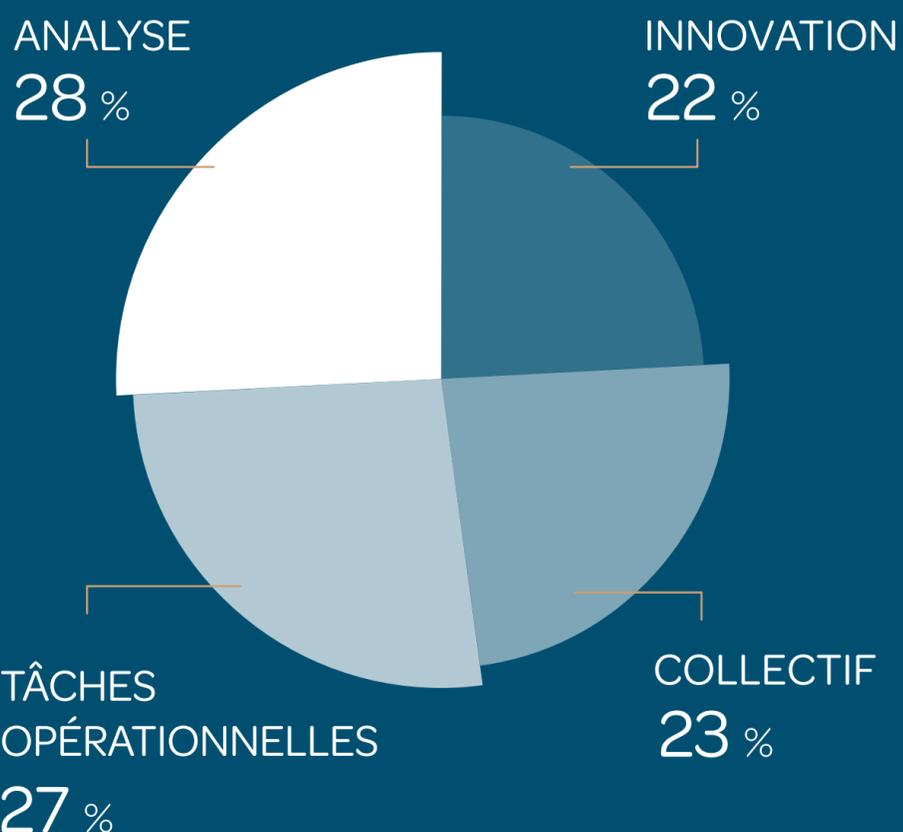


## FORCES DE L'ÉQUIPE



► Répartition des forces de l'équipe

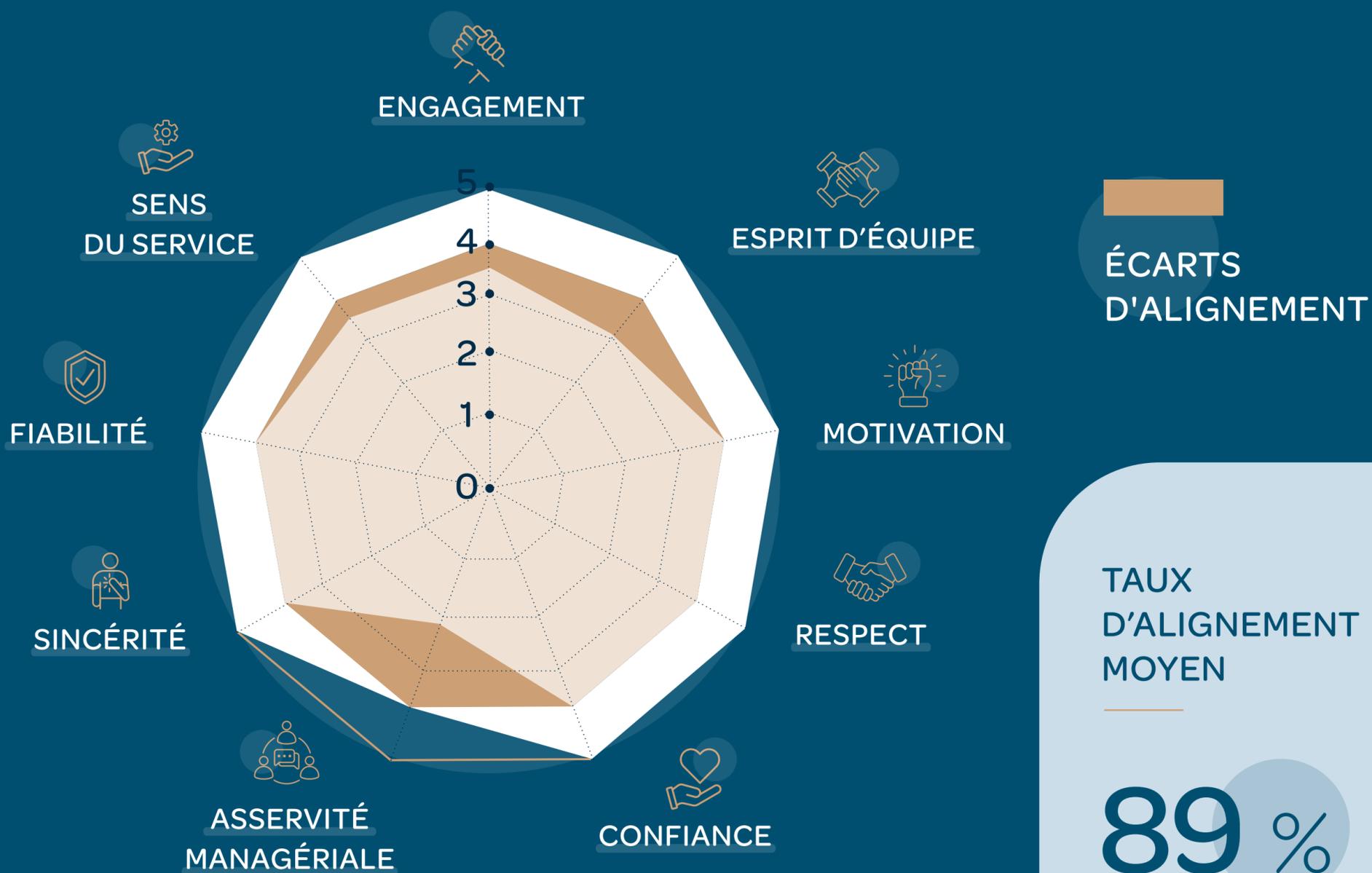
► Nombre de collaborateurs selon les moteurs d'engagement



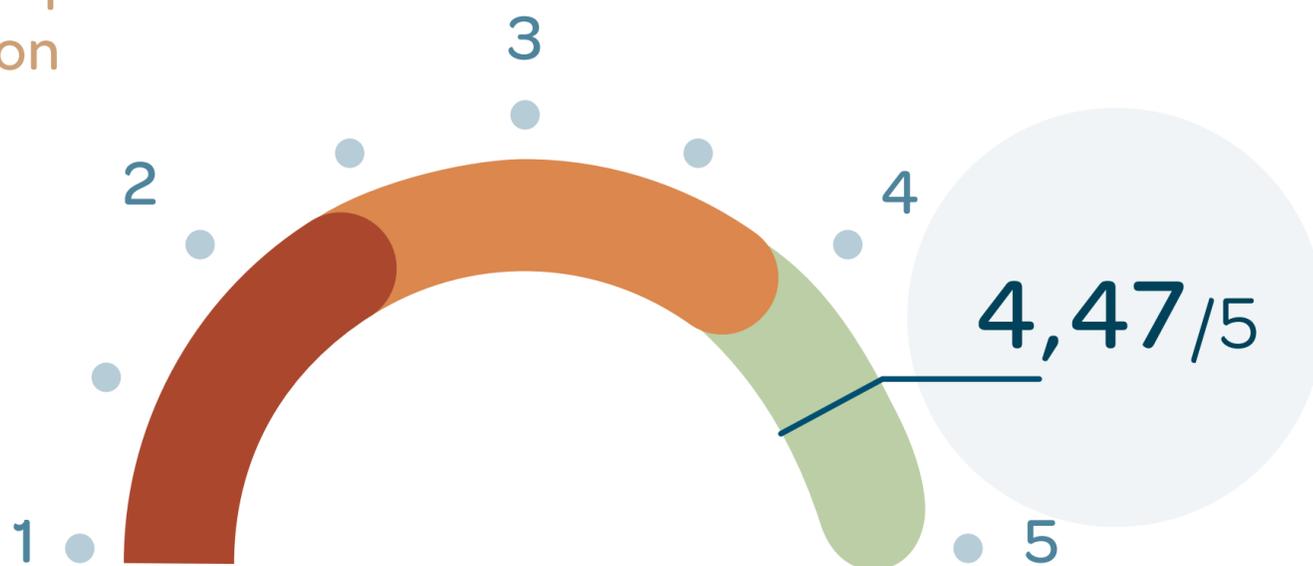
# VALEURS DE L'ÉQUIPE



► Niveau d'incarnation des valeurs

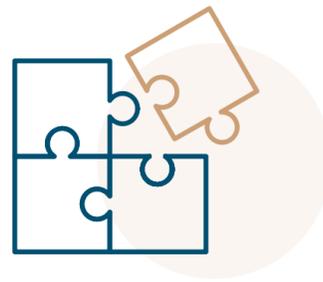


► Moyenne et dispersion de l'incarnation des valeurs

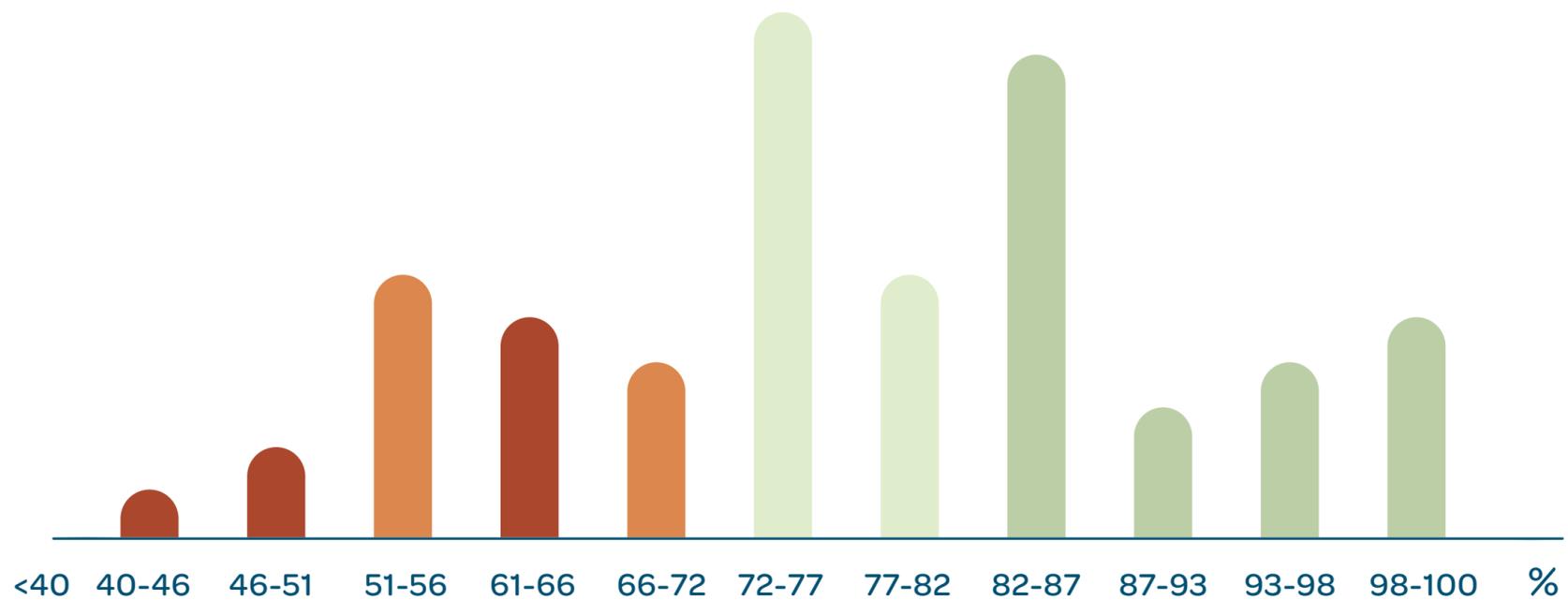


# ALIGNEMENT DES COLLABORATEURS

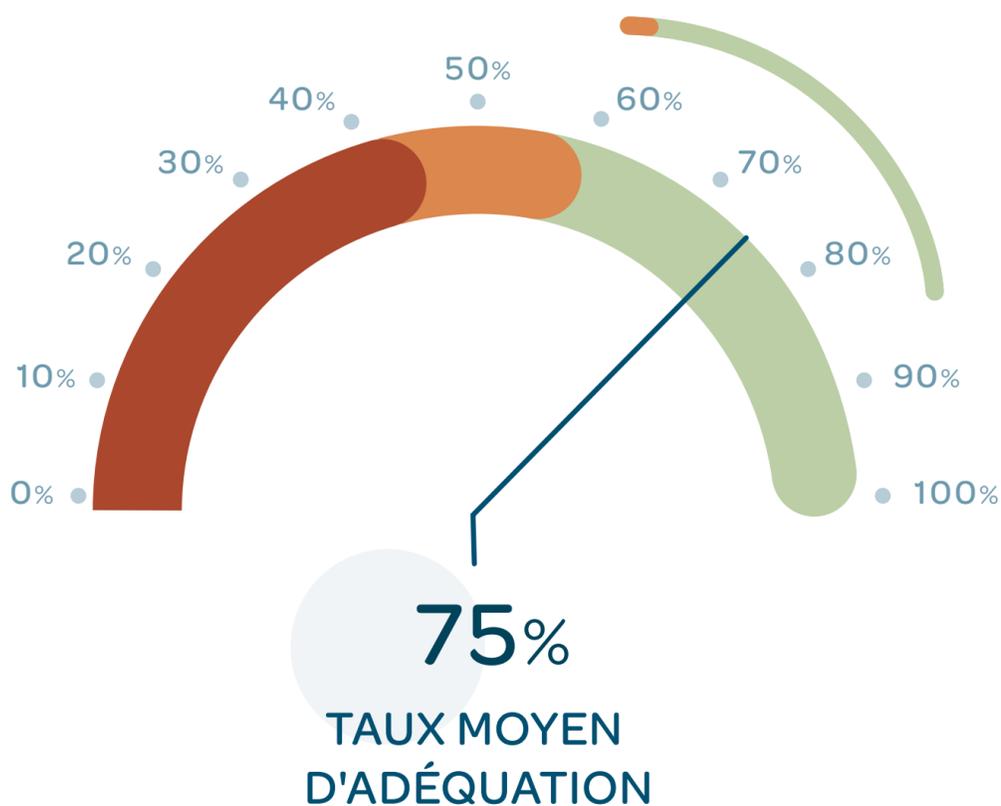
## SUR LEURS POSTES



► Répartition des taux d'adéquation homme-poste



► Taux moyen d'adéquation Homme Poste



### LES ALERTES MANAGÉRIALES

► IRPS\*



3

33%

\*Indicateur des Risques Psychosociaux

► INADÉQUATIONS HOMME / POSTE



1

11%

► NOMBRE TOTAL D'ALERTES



4

44%

# LE POTENTIEL

# DE PERFORMANCE



► GAINS DE PRODUCTIVITÉ À ALLER  
CHERCHER :



**1355 K€**

★  
VALEURS

+ 6%

⚙️  
MANAGEMENT

+16%

👤  
ORGANISATION

+19%

59 %

100%

**IVCH\*\***  
POTENTIEL  
HUMAIN  
MOBILISÉ

POTENTIEL LIÉ  
À UN MEILLEUR  
PARTAGE  
DES VALEURS

POTENTIEL  
DE MOBILISATION  
MANAGÉRIALE  
(ENGAGEMENT)

POTENTIEL LIÉ  
À L'ORGANISATION ET  
AUX POSITIONNEMENTS  
DES COLLABORATEURS

**CAPITAL HUMAIN**  
SOUS-JACENT\*

\* Le capital humain sous-jacent représente 100% de l'énergie humaine mobilisable dans l'entreprise

\*\* L'Indice de Valorisation du Capital Humain mesure le taux de mobilisation effective de cette énergie à l'instant T.

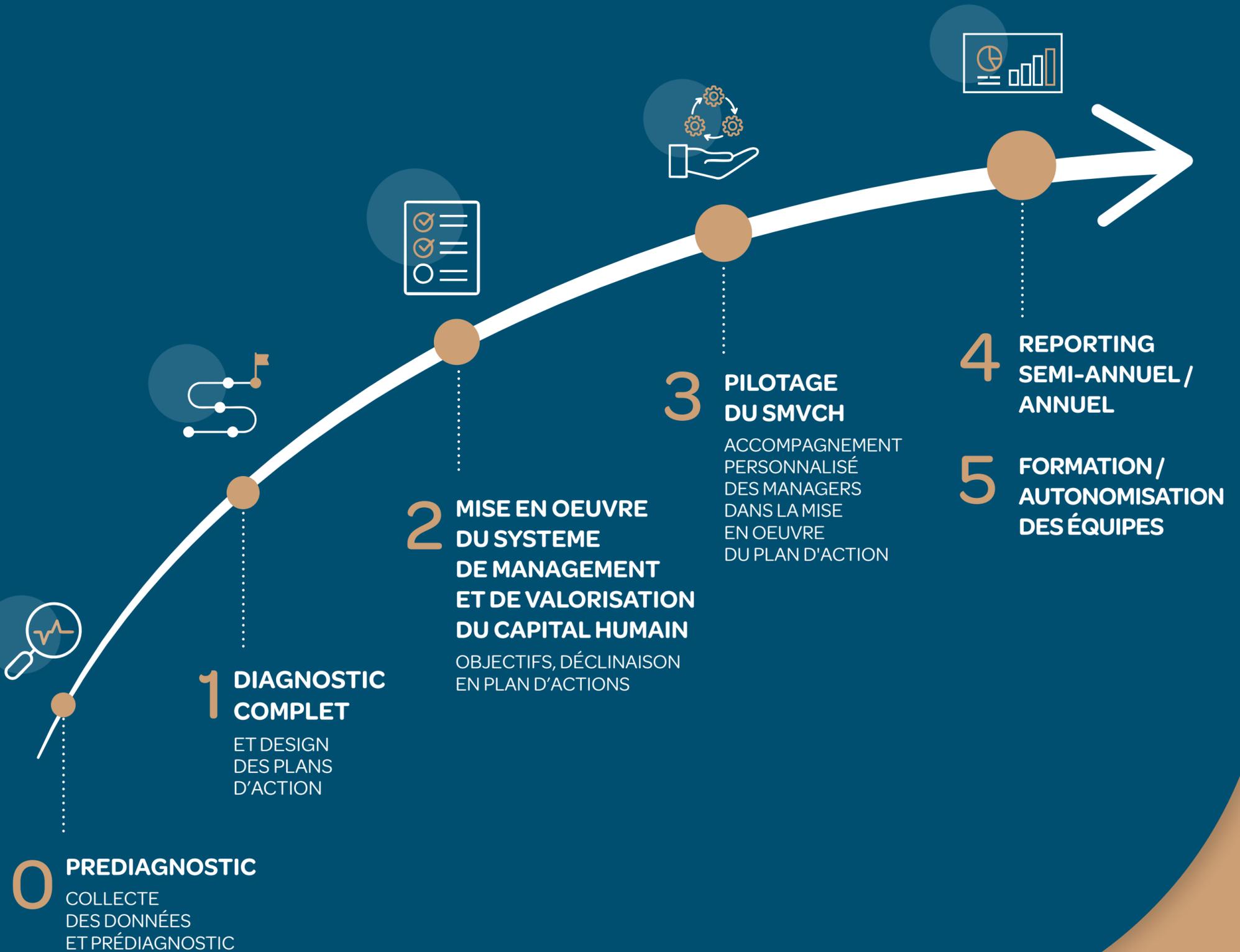
METTRE EN PLACE



tood  
TALENTSONGOINGDISRUPTION

UN SYSTÈME DE MANAGEMENT

DU CAPITAL HUMAIN



# tood

TALENTSONGOINGDISRUPTION

FAIRE DU CAPITAL HUMAIN LE PREMIER  
LEVIER DE CROISSANCE ET DE DÉVELOPPEMENT  
DE L'ENTREPRISE

[WWW.YOURTOD.COM](http://WWW.YOURTOD.COM)

